

Acoso Sexual Laboral

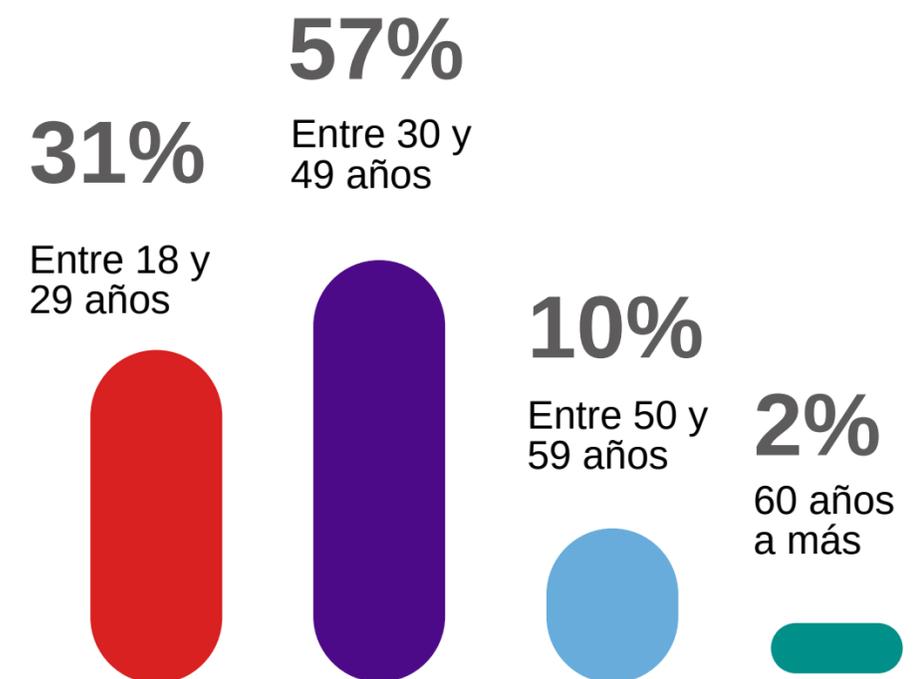
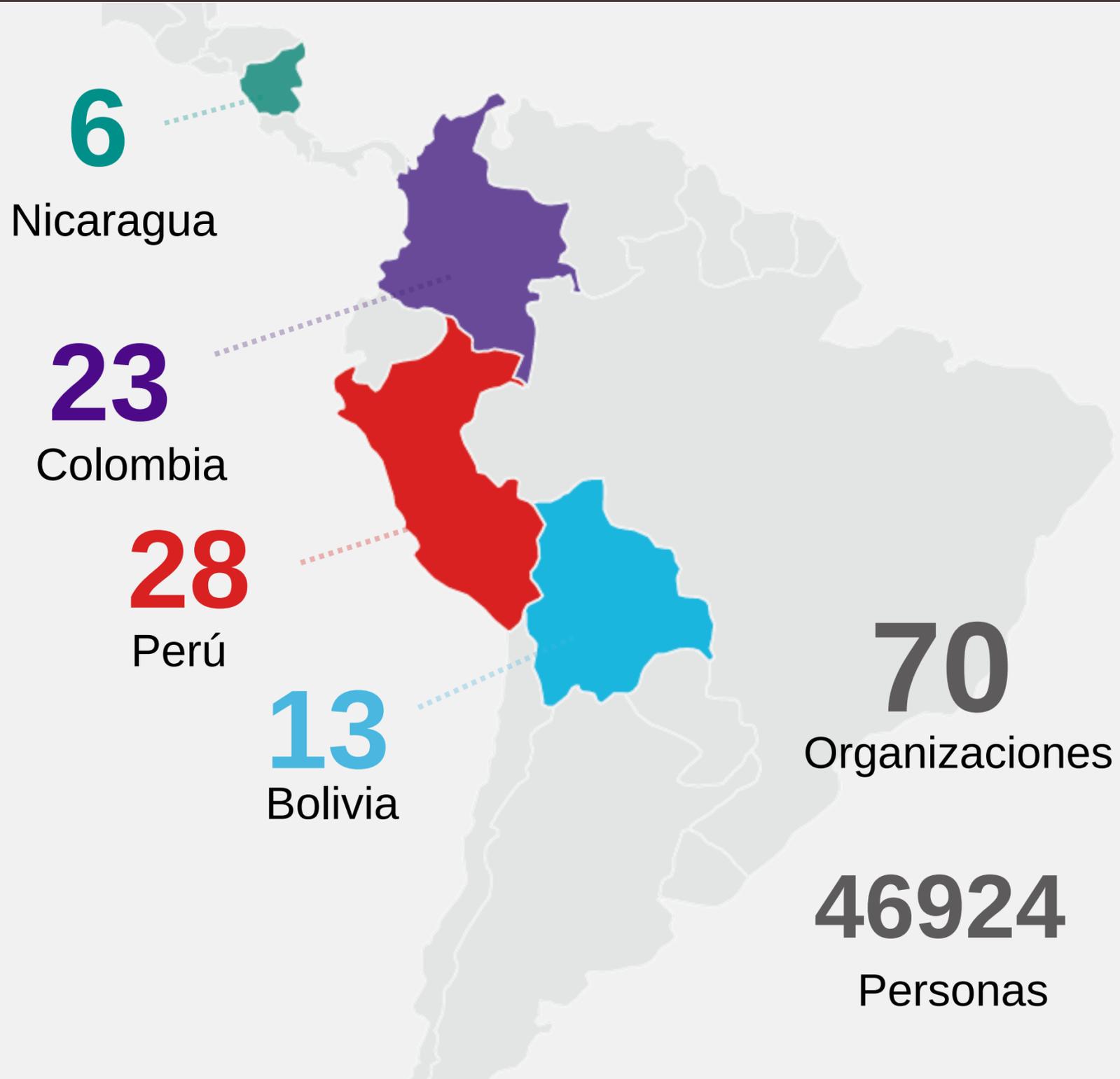
Informe ELSA 2022

#RUTAELSA2022 | #AcosoSexualLaboral

ELSA

espacios laborales sin acoso

Características de la muestra 2022



Principales hallazgos 2021

1

El acoso sexual **afecta a un porcentaje importante del personal** cada año.

2

Las personas que pasan por acoso sexual **no denuncian**.

3

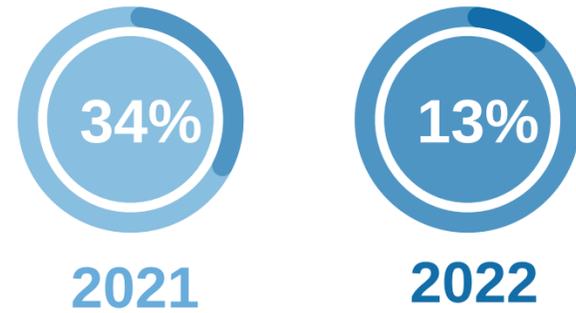
El acoso sexual les **cuesta a las personas y a las organizaciones**.

PREVENIR EL ACOSO

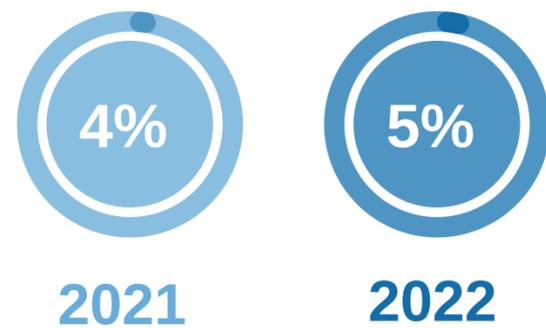
En solo un año las empresas comprometidas con prevenir el acoso sexual lo pueden reducir en:

60%

Vivió alguna manifestación típica de acoso sexual:



Pero un % menor reconoció esas experiencias como acoso sexual laboral:



46%

Comentarios o bromas de contenido sexual o sexista.



38%

Comentarios sobre apariencia física incómodos (gestos y silbidos).



23%

Miradas persistentes con connotación sexual.



22%

Comentarios o bromas sobre la orientación sexual e identidad de género:



610 personas

Chantaje sexual

¿De quién proviene la conducta?:



Compañero/a de trabajo:



Superior jerárquico



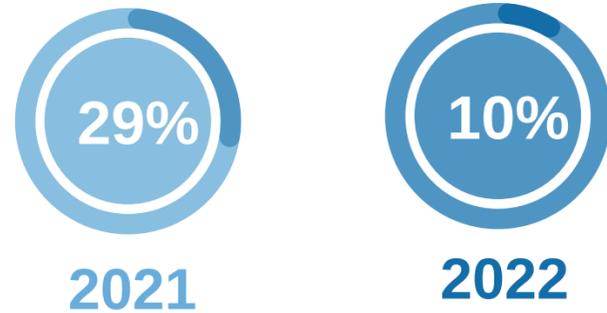
Personal de terceros



Clientes

Colombia

Vivió alguna manifestación típica de acoso sexual:



Pero un % menor reconoció esas experiencias como acoso sexual laboral:



COLOMBIA



48%

Comentarios o bromas de contenido sexual o sexista.



39%

Comentarios sobre apariencia física incómodos (gestos y silbidos).



24%

Miradas persistentes con connotación sexual.

¿De quién proviene la conducta?:



Compañero/a de trabajo:



Superior jerárquico



Personal de terceros



Clientes

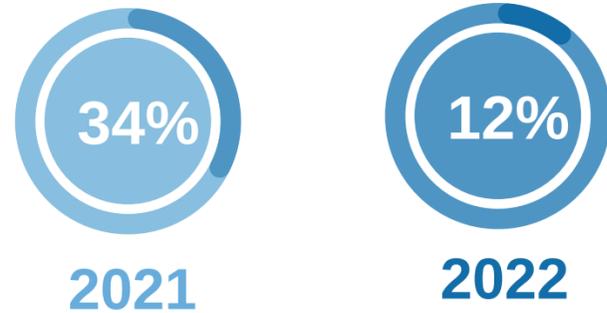


Otros

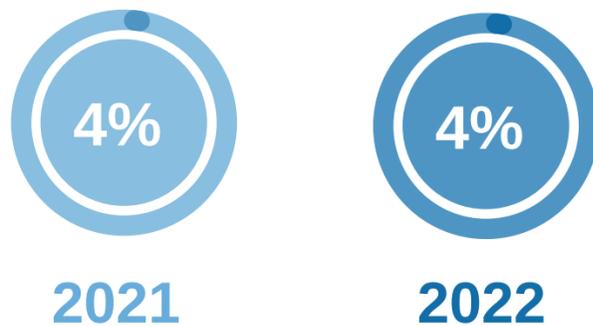
Perú

PERU

Vivió alguna manifestación típica de acoso sexual:



Pero un % menor reconoció esas experiencias como acoso sexual laboral:



43%

Comentarios o bromas de contenido sexual o sexista.



37%

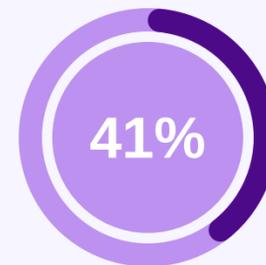
Comentarios sobre apariencia física incómodos (gestos y silbidos).



23%

Miradas persistentes con connotación sexual.

¿De quién proviene la conducta?:



Compañero/a de trabajo:



Superior jerárquico



Personal de terceros



Clientes

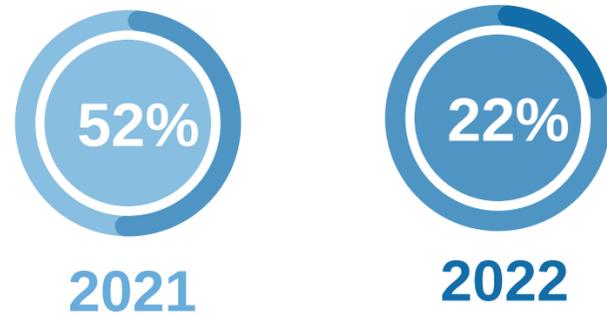


Otros

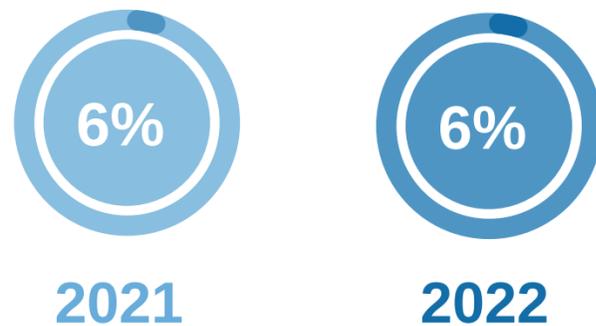
Bolivia

BOLIVIA

Vivió alguna manifestación típica de acoso sexual:



Pero un % menor reconoció esas experiencias como acoso sexual laboral:



52%

Comentarios o bromas de contenido sexual o sexista.



39%

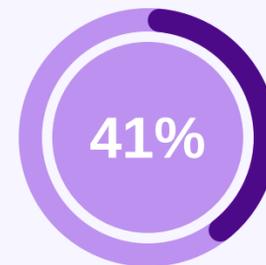
Comentarios sobre apariencia física incómodos (gestos y silbidos).



21%

Miradas persistentes con connotación sexual.

¿De quién proviene la conducta?:



Compañero/a de trabajo:



Superior jerárquico



Personal de terceros



Clientes



Otros

Nicaragua

NICARAGUA

Vivió alguna manifestación típica de acoso sexual:



2021



2022

Pero un % menor reconoció esas experiencias como acoso sexual laboral:



2021



2022



50%

Comentarios o bromas de contenido sexual o sexista.



16%

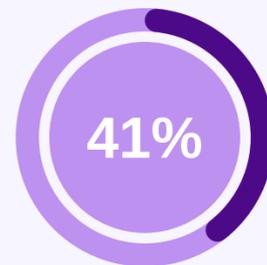
Comentarios sobre apariencia física incómodos (gestos y silbidos).



16%

Miradas persistentes con connotación sexual.

¿De quién proviene la conducta?:



Compañero/a de trabajo:



Superior jerárquico



Personal de terceros

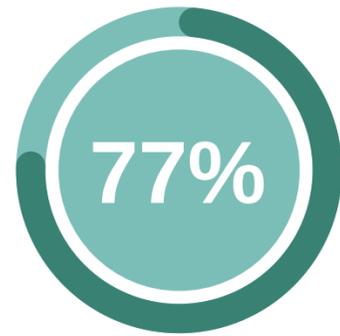


Clientes



Otros

Bienestar personal y emocional:



Sintió estrés



Sintió ansiedad



Dificultad para concentrarse

Costo organizacional:



Sintió que disminuyó su productividad



Comenzó a faltar al trabajo



Pidió que la cambien de área con una excusa.

DENUNCIA

La denuncia sigue siendo la última opción de las personas que pasan por una situación de acoso. El porcentaje de denuncia en el 2022 es de:

11%

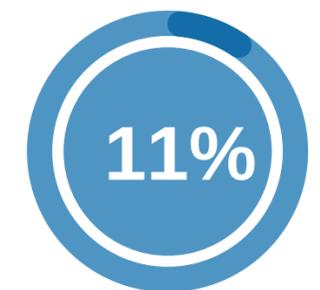
¿Qué hacen las personas que pasan por un **caso** de acoso sexual laboral?

Denunció y siguió el proceso de investigación

2021



2022



Habló con Recursos Humanos pero no quiso denunciar



Habló con jefe/a directo/a



Se lo comentó a un compañero/a



¿Qué hacen las personas que pasan por un caso de acoso sexual laboral?

PAÍSES

Bolivia

Colombia

Perú

Nicaragua

Denunció y siguió el proceso de investigación

9%

9%

12%

12%

Habló con Recursos Humanos pero no quiso denunciar

7%

8%

16%

42%

Habló con jefe/a directo/a

19%

20%

28%

42%

Se lo comentó a un compañero/a

51%

42%

57%

42%



90%

del personal considera que su organización tiene tolerancia cero al acoso sexual pero..

1 de cada 5
personas
piensa que ...

1

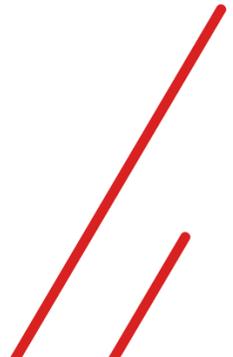
si **denuncia** acoso sexual
podría tener
consecuencias en el
trabajo

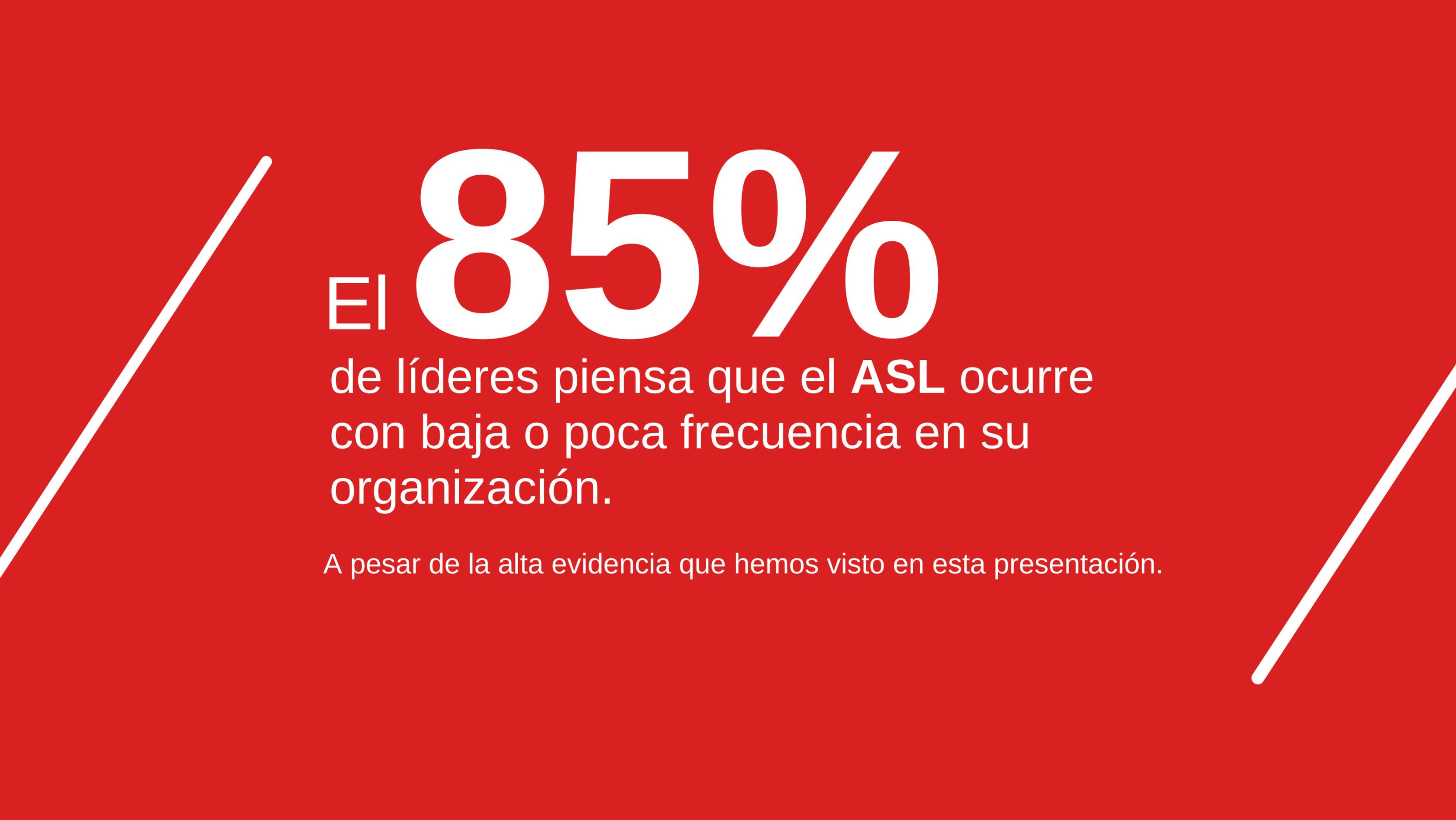
2

las personas que acosan
sexualmente se **salen**
con la suya

3

no se investigan
adecuadamente los
casos de acoso sexual





El **85%**

de líderes piensa que el **ASL** ocurre con baja o poca frecuencia en su organización.

A pesar de la alta evidencia que hemos visto en esta presentación.

Es tiempo de actuar

 @GenderLab

 @GenderLabPE

 @Gender_Lab

 @Gender_Lab

 genderlab.io