

# Acoso Sexual Laboral

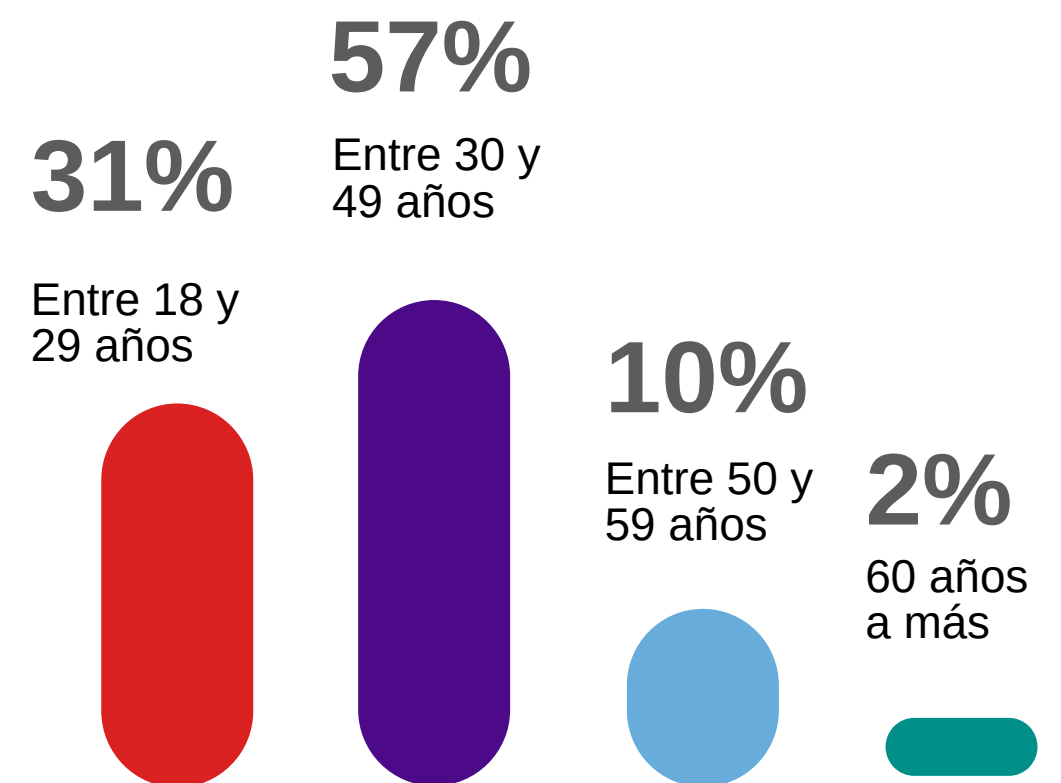
## Informe ELSA 2022

#RUTAELSA2022 | #AcosoSexualLaboral

ELSA

espacios laborales sin acoso

# Características de la muestra 2022



# Principales hallazgos

# 2021

# 1

El acoso sexual **afecta a un porcentaje importante del personal** cada año.

# 2

Las personas que pasan por acoso sexual **no denuncian**.

# 3

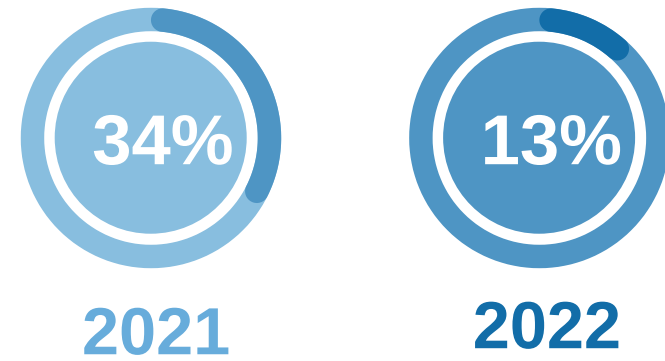
El acoso sexual les **cuesta a las personas y a las organizaciones**.

# PREVENIR EL ACOSO

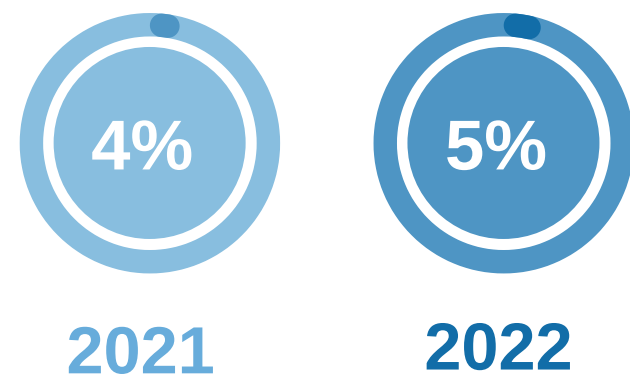
**En solo un año las empresas comprometidas con prevenir el acoso sexual lo pueden reducir en:**

**60%**

## Vivió alguna manifestación típica de acoso sexual:

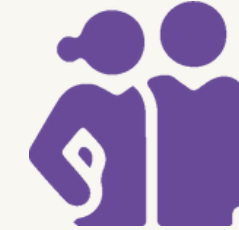


## Pero un % menor reconoció esas experiencias como acoso sexual laboral:



**46%**

Comentarios o bromas de contenido sexual o sexista.



**38%**

Comentarios sobre apariencia física incómodos (gestos y silbidos).



**23%**

Miradas persistentes con connotación sexual.



**22%**

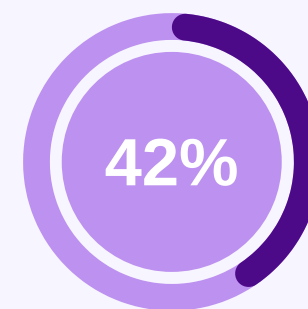
Comentarios o bromas sobre la orientación sexual e identidad de género:



**610 personas**

Chantaje sexual

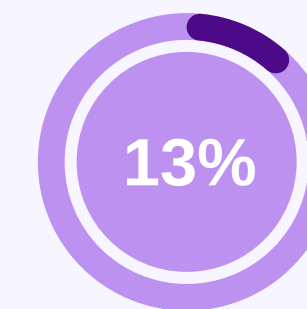
## ¿De quién proviene la conducta?:



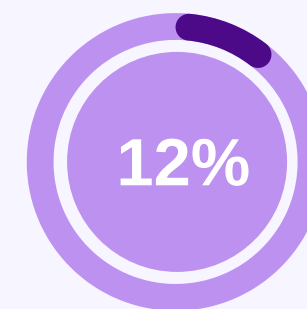
Compañero/a de trabajo:



Superior jerárquico



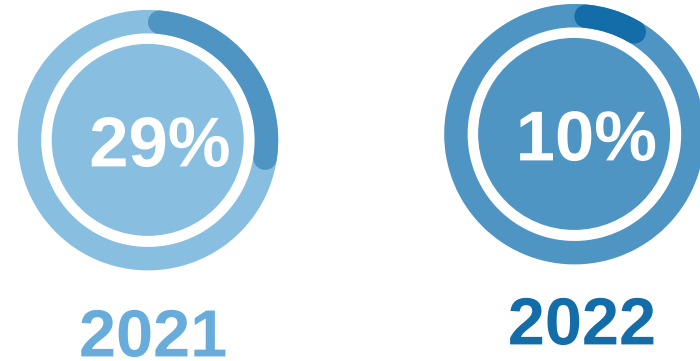
Personal de terceros



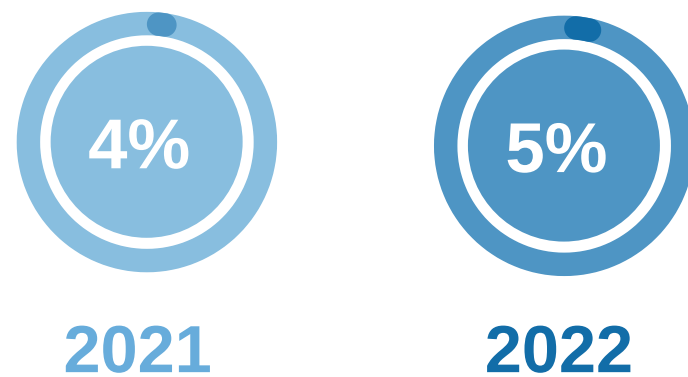
Clientes

# Colombia

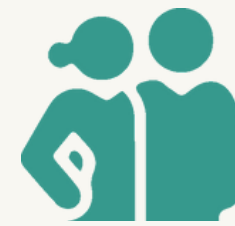
Vivió alguna manifestación típica de acoso sexual:



Pero un % menor reconoció esas experiencias como acoso sexual laboral:



# COLOMBIA



48%

Comentarios o bromas de contenido sexual o sexista.



39%

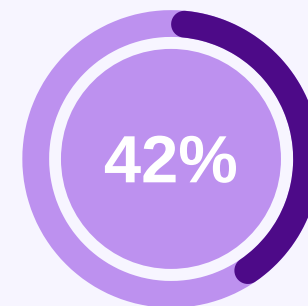
Comentarios sobre apariencia física incómodos (gestos y silbidos).



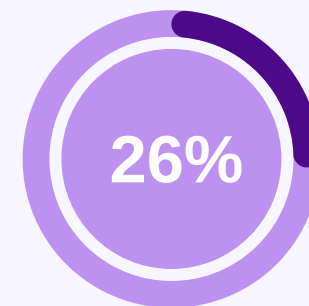
24%

Miradas persistentes con connotación sexual.

¿De quién proviene la conducta?:



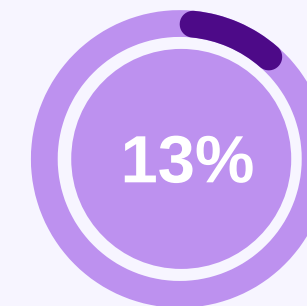
Compañero/a de trabajo:



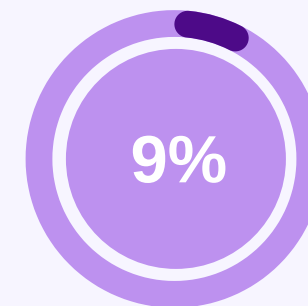
Superior jerárquico



Personal de terceros



Clientes

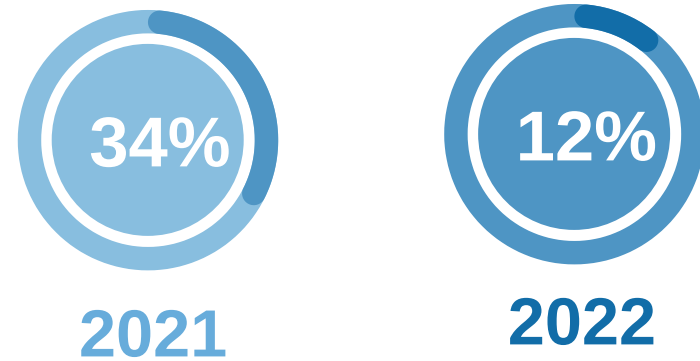


Otros

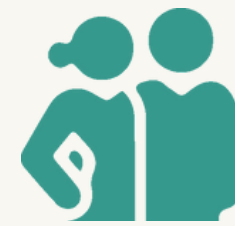
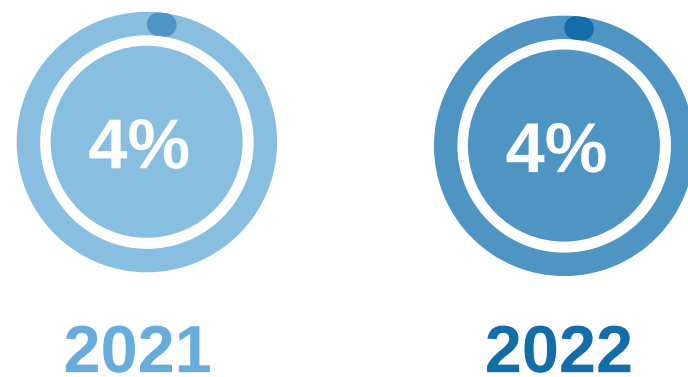
# Perú

# PERU

## Vivió alguna manifestación típica de acoso sexual:



## Pero un % menor reconoció esas experiencias como acoso sexual laboral:



**43%**

Comentarios o bromas de contenido sexual o sexista.



**37%**

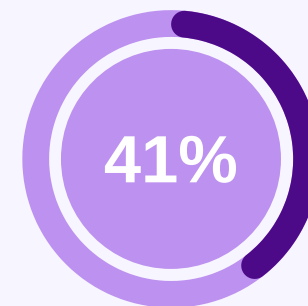
Comentarios sobre apariencia física incómodos (gestos y silbidos).



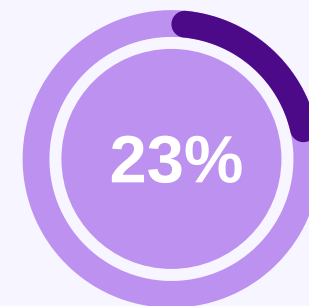
**23%**

Miradas persistentes con connotación sexual.

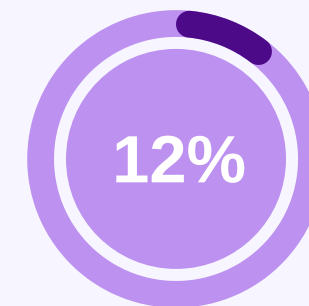
## ¿De quién proviene la conducta?:



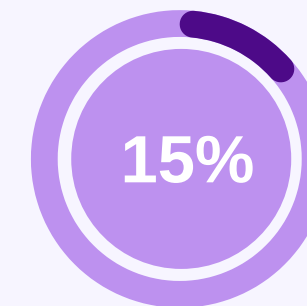
Compañero/a de trabajo:



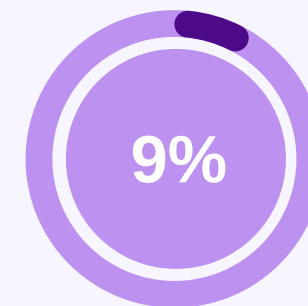
Superior jerárquico



Personal de terceros



Clientes

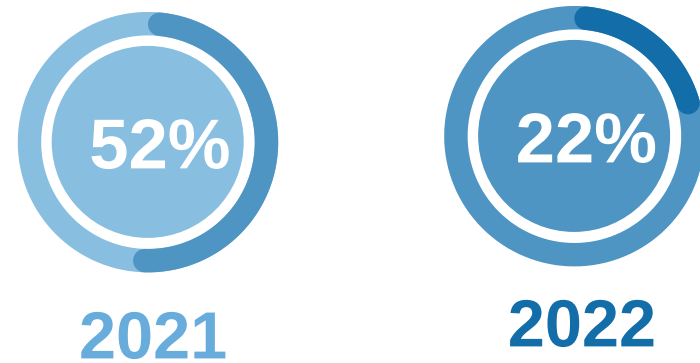


Otros

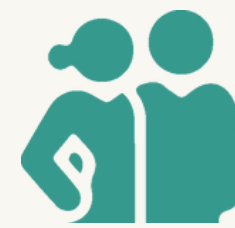
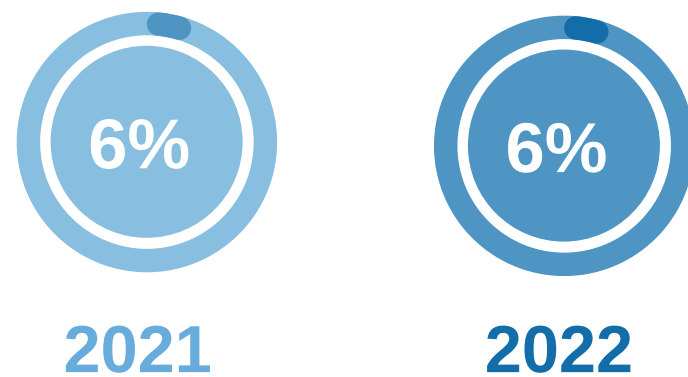
# Bolivia

# BOLIVIA

Vivió alguna manifestación típica de acoso sexual:



Pero un % menor reconoció esas experiencias como acoso sexual laboral:



52%

Comentarios o bromas de contenido sexual o sexista.



39%

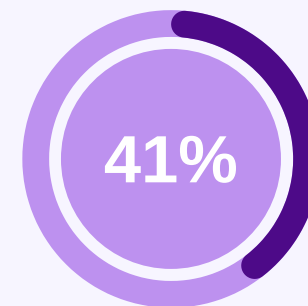
Comentarios sobre apariencia física incómodos (gestos y silbidos).



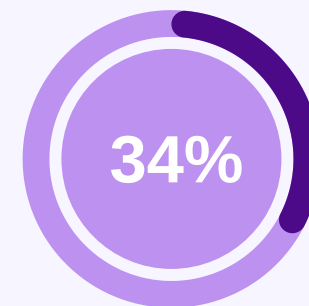
21%

Miradas persistentes con connotación sexual.

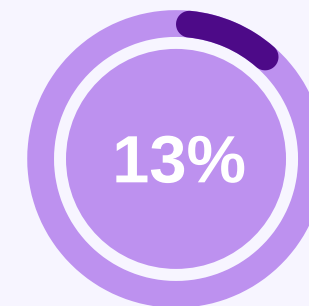
¿De quién proviene la conducta?:



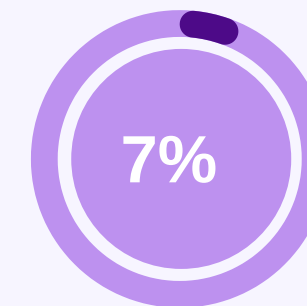
Compañero/a de trabajo:



Superior jerárquico



Personal de terceros



Clientes



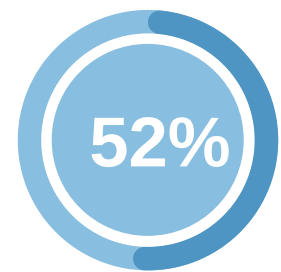
Otros



# Nicaragua

# NICARAGUA

Vivió alguna manifestación típica de acoso sexual:

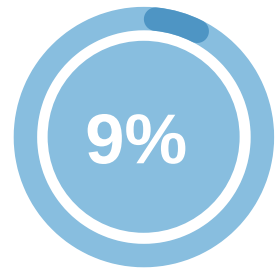


2021



2022

Pero un % menor reconoció esas experiencias como acoso sexual laboral:



2021



2022



50%

Comentarios o bromas de contenido sexual o sexista.



16%

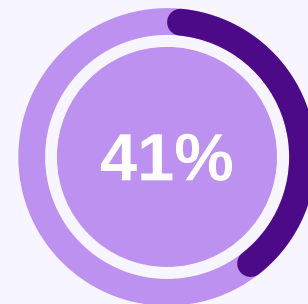
Comentarios sobre apariencia física incómodos (gestos y silbidos).



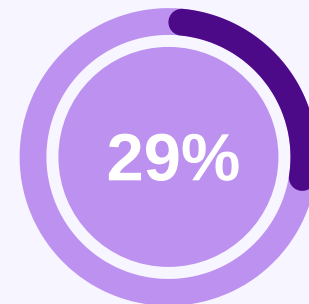
16%

Miradas persistentes con connotación sexual.

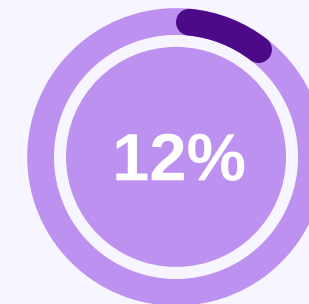
¿De quién proviene la conducta?:



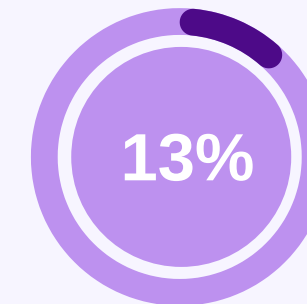
Compañero/a de trabajo:



Superior jerárquico



Personal de terceros

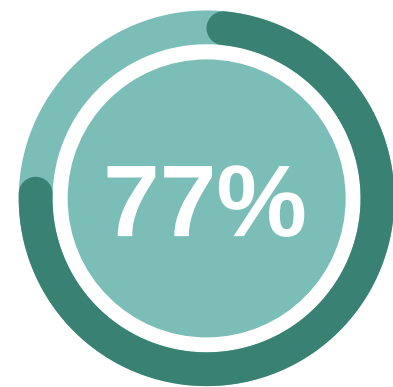


Clientes



Otros

## Bienestar personal y emocional:



Sintió estrés

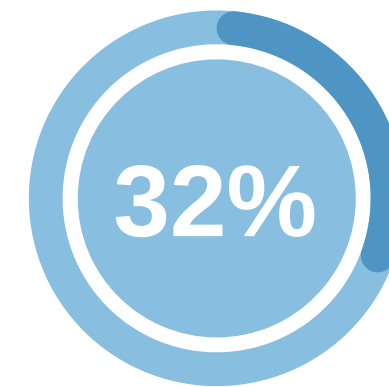


Sintió ansiedad



Dificultad para concentrarse

## Costo organizacional:



Sintió que disminuyó su productividad



Comenzó a faltar al trabajo



Pidió que la cambien de área con una excusa.

# DENUNCIA

**La denuncia sigue siendo la última opción de las personas que pasan por una situación de acoso. El porcentaje de denuncia en el 2022 es de:**

**11%**

¿Qué hacen las personas que pasan por un **caso** de acoso sexual laboral?

Denunció y siguió el proceso de investigación

2021



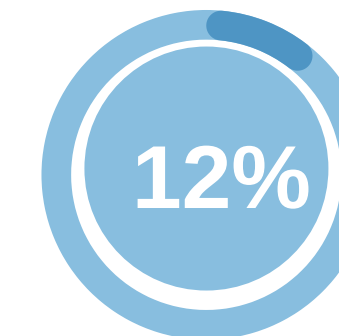
10%

2022

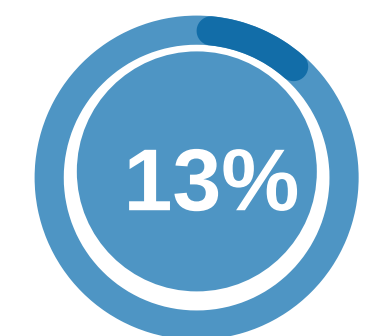


11%

Habló con Recursos Humanos pero no quiso denunciar



12%



13%

Habló con jefe/a directo/a

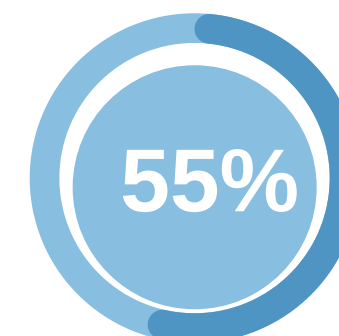


28%

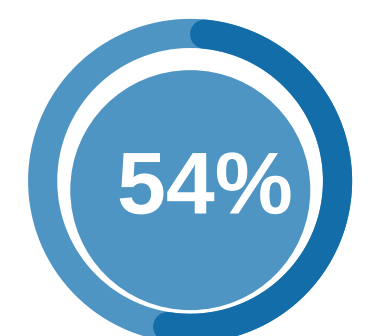


25%

Se lo comentó a un compañero/a



55%



54%

# ¿Qué hacen las personas que pasan por un caso de acoso sexual laboral?

## PAÍSES

**Bolivia**

**Colombia**

**Perú**

**Nicaragua**

Denunció y siguió el proceso de investigación

9%

9%

12%

12%

Habló con Recursos Humanos pero no quiso denunciar

7%

8%

16%

42%

Habló con jefe/a directo/a

19%

20%

28%

42%

Se lo comentó a un compañero/a

51%

42%

57%

42%



# 90%

**del personal considera que su organización tiene tolerancia cero al acoso sexual pero..**

1 de cada 5  
personas  
piensa que ...

1

si **denuncia** acoso sexual  
podría tener  
**consecuencias** en el  
trabajo

2

las personas que acosan  
sexualmente se **salen**  
**con la suya**

3

**no se investigan**  
adecuadamente los  
casos de acoso sexual





El **85%**

de líderes piensa que el **ASL** ocurre con baja o poca frecuencia en su organización.

A pesar de la alta evidencia que hemos visto en esta presentación.



**Es tiempo de actuar**

 @GenderLab

 @GenderLabPE

 @Gender\_Lab

 @Gender\_Lab

 genderlab.io